

60 % d'intervenants professionnels, un tissu d'entreprises partenaires et un réseau dynamique de 700 diplômés (association Personnance) depuis la création du Master en 1975.



CONDITIONS D'ACCÈS

- Titulaire d'un diplôme BAC + 3 dans un domaine compatible
- Admission sur dossier et entretien via la plateforme Mon Master pour le M1 et e-candidat pour le M2

CHIFFRES

En 2022, 6 mois après l'obtention du diplôme* :

- 100 % d'insertion professionnelle
- salaire annuel brut médian des diplômés : 31 000 €

Enquête sur 10 ans (2013 à 2022)** :

- Taux d'insertion : 98 %
30 % des diplômés occupent un emploi de DRH ou RRH. Les fonctions exercées se situent à 90 % dans la GRH.
95 % des diplômés ont occupé leur premier poste dans les 6 mois après l'obtention du diplôme. En moyenne la recherche d'emploi est inférieure à 2 mois.
- rémunération médiane à l'embauche (en brut annuel) : supérieure à 30 000 €.

*Source : enquête d'insertion professionnelle réalisée 6 mois après l'obtention du diplôme, auprès des diplômés 2022 du Master GRH de l'IAE DIJON.

**Source : enquête sur les promotions 2013 à 2022 du Master GRH de l'IAE DIJON

COMPÉTENCES VISÉES

- Développer une vision organisationnelle et stratégique de la GRH
- Mettre en œuvre un management des RH éthique et responsable et développer un esprit critique sur les nouveaux enjeux économiques et sociaux
- Comprendre et gérer les data RH
- Communiquer efficacement dans un contexte professionnel anglophone et manager les RH à l'international
- S'intégrer dans une organisation et développer des projets RH
- Maîtriser les risques juridiques en matière de RH

PROFESSIONNALISATION

Les 2 années s'effectuent en alternance : en septembre 4 semaines de formation intensive puis, alternance de 3 semaines en entreprise et 1 semaine à l'IAE DIJON.

DÉBOUCHÉS

- Directeur des Ressources Humaines
- Responsable Ressources Humaines
- Responsable emploi/formation, Développement RH
- Responsable recrutement
- Consultant en GRH
- et tous métiers avec une dimension RH

LES + DE LA FORMATION

- Sorties pédagogiques
- Séminaire international
- Visites d'entreprises

PROGRAMME

1^{ère} année

- Management Stratégique
- Théories des organisations
- Management & Communication
- Politique RH
- Contrôle de gestion
- Management des systèmes d'information
- Data management
- Contrôle de gestion sociale
- Rémunération et classification
- Business English
- International HR Management case studies
- Posture managériale
- Les métiers de la GRH
- Initiation à la recherche
- Techniques RH
- Insertion professionnelle
- Rapports d'étonnement RH
- Séminaire d'intégration
- Conférences et sorties pédagogiques
- Travaux Pédagogiques Encadrés
- Droit social
- Relations sociales
- Séminaires juridiques
- Actualité des pratiques RH
- Veille et culture économique et sociale
- Conditions de travail
- Diversité et inclusion
- Entrepreneuriat social

2^{ème} année

- Stratégie et évolution de la FRH
- Gestion de la performance
- Formation et développement des compétences
- Gestion des carrières
- Gestion du changement
- Human Capital Challenge (business game)
- Gestion des données RH
- Digital RH
- SIRH
- Lean and HRM
- HR English
- Talent Management
- Cross cultural management & international HR
- Négociation et communication RH
- International HR Seminar
- Rapports d'étonnements RH
- Intégration dans l'emploi
- Management des conflits
- Recherche en GRH
- Témoignages de professionnels RH
- Implication associative
- Conférences et sorties pédagogiques
- Travaux Pédagogiques Encadrés (TPE)
- Protection sociale
- Relations individuelles et collectives
- Veille sociale
- Marketing RH
- Egalité Femmes Hommes
- Business Ethics & CSR
- Psychologie du Travail
- Recrutement éthique et responsable
- Thèmes d'actualité en RH RSE

PERSONNANCE : L'ASSOCIATION DES DIPLÔMÉS

www.personnance.fr

- Insertion des diplômés (coaching individuel) et des adhérents : diffusion d'offres d'emploi et enquêtes sur 10 promotions successives
- Annuaire des adhérents de l'association
- Organisation de conférences sur les problématiques RH
- Newsletter trimestrielle : PERSO'NEWS (accessible en ligne sur le site de l'IAE DIJON)
- Organisation de rencontres-débats : « Cafés RH »
- Organisation du Trophée Christian Goux du meilleur mémoire de Master 2
- Association labellisée IAE FRANCE Partner

IAE FRANCE
PARTNER

Association **Personnance** 

CONTACTS

- **Direction de la formation**
Master 1
Camille BERTEREAU
Maître de Conférences
camille.bertereau@u-bourgogne.fr
- **Master 2**
Samuel MERCIER
Professeur
samuel.mercier@u-bourgogne.fr

- **Alternance et formation continue**
03 80 39 52 86
alternance.iae-grh@u-bourgogne.fr
- **Secrétariat**
03 80 39 54 20
grh-iae@u-bourgogne.fr



iae.u-bourgogne.fr