

Objectifs des études

Le parcours M2 CCRF s'intéresse plus spécifiquement à la Formation Professionnelle Continue, à la Formation Tout au Long de la Vie.

Une personne qui a achevé ses études et qui détient un emploi n'a pas terminé d'apprendre. Il lui est essentiel non seulement de maintenir ses connaissances et ses compétences à jour, mais aussi de chercher à les améliorer. Une logistique matérielle, financière, d'étude est à mettre en œuvre afin de répondre à ces besoins. Le parcours CCRF se propose de fournir les outils et méthodologies nécessaires à la mise en œuvre de cette démarche qui concerne des champs aussi divers que la formation, les compétences, les ressources humaines, l'approche stratégique... Cette formation peut être suivie sous différents statuts : étudiant, étudiant devenu salarié en contrat de professionnalisation ou adulte en formation continue.

Métiers visés : Conseiller en formation, Assistant formation à Pôle emploi, Concepteur pédagogique, Chargé de projet Qualité, Chargée d'insertion, Chargée de mission accompagnement du changement, Adjointe de Direction/organisme de formation, Gestion de la formation et des ressources humaines, Assistante formation, Chargée de recherche, Chargée de mission en ingénierie de formation, Chargée de mission en ingénierie de formation et référente VAE, Gestionnaire, Expert Ressources Humaines, Chargée de mission Formation, Responsable RH, Assistante Développement des Compétences Réseau, Assistante cellule développement de l'apprentissage, Conseiller commercial en formation, Formateur...

Compétences acquises à l'issue de la formation

L'organisation des années de formation répond au besoin de pluridisciplinarité évoqué précédemment et permet l'acquisition des compétences professionnelles suivantes :

- ANALYSER, PROBLEMATISER
- ELABORER, DEPLOYER UNE INGENIERIE
- ORGANISER, DEVELOPPER
- GUIDER-ACCOMPAGNER
- GERER-PILOTER
- MOBILISER - COMMUNIQUER
- EVALUER

INSPE

UNIVERSITÉ DE BOURGOGNE

Département
Institut Denis Diderot

Master Sciences de l'éducation

Parcours CCRF Conseiller, Consultant, Responsable Formation

Ce master propose une formation professionnelle et universitaire pour les futurs cadres et managers de la formation dans ces différentes dimensions (compétences, ressources humaines...) et de l'éducation dans toutes ces composantes.

Il allie des connaissances juridiques, sociologiques, économiques, statistiques, de gestionnaires... Son objectif est d'organiser l'acquisition de ces savoirs et d'assurer leur transformation en savoir-faire par des interventions de professionnels, des conduites de projets, avec une immersion forte dans le monde professionnel.

En M2, le parcours CCRF a pour objectif de faire acquérir les méthodes et les techniques destinées à améliorer la rationalité, l'efficacité, la pertinence des politiques de formation.

inspe.u-bourgogne.fr

Master 1

Volume horaire : 564 h

UE1 - Outils

LV1-Anglais.

Statistiques / Méthodes d'enquête.

UE2 - Droit

Droit de l'entreprise.

Droit et institutions en formation.

Droit social.

UE3 - Management

Analyse et gestion financière.

Etude des coûts et contrôle de gestion.

Comptabilité.

UE4 - Contexte professionnel

Finances publiques.

Organisation administrative Etat-collectivités territoriales-Europe.

Analyse du fonctionnement du système éducatif.

UE5 - Outils professionnels

Institutions et organisation de l'éducation.

GRH, compétences et formation.

Ingénierie de la formation.

UE6 - Marketing et communication

Marketing.

LV1-Anglais.

UE7 - Les systèmes éducatifs

Education populaire.

Comparaison internationale des systèmes éducatifs.

Evaluation en formation.

Nouvelles pratiques en éducation et formation (Foad, technologies interactives...).

UE8 - Outils de management et de pilotage

Coût et financement de l'éducation.

Traitement de données.

Gestion administrative et conseil financier de la formation.

Sociologie des organisations.

UE9 - Enjeux économiques et sociaux

Politique et pratiques de développement des compétences en entreprise.

Modalités de la reconnaissance sociale des formations et des compétences.

UE10 - Pratiques professionnelles

Stage en entreprise.

Séminaires professionnels.

Préparation et suivi de stage.

Master 2

Volume horaire : 372 h

UE11 - Disciplines fondamentales

Sociologie de l'éducation.

Economie de l'éducation.

UE12 - Modélisation quantitative

Méthodologie de l'analyse de données.

Statistique décisionnelle.

UE13 - Management de la formation

La commande et la réponse formation.

Gestion et administration des organismes de formation.

UE14 - Management des compétences

Organisation et stratégie d'entreprise.

Responsable formation- entreprise : fonctions, évolutions .

UE15 - Communication

Animation, communication.

Langue vivante : anglais.

UE16 - Outils de pilotage

Marché du travail, emploi, qualification.

Compétences et formation dans les territoires.

UE17 - Apprentissage et communication

Ergonomie des apprentissages.

Psycho-sociologie.

Langue vivante : anglais.

UE18 - Méthodes et outils

Gestion de projet.

Définir et formaliser une problématique professionnelle.

UE19 - Démarches d'évaluation

Méthode de l'évaluation, analyse coût-avantage.

Evaluation de la formation.

UE20 - Pratiques professionnelles

Stage en entreprise.

Séminaires professionnels.

Préparation et suivi de stage.